

LINEA DE ACCION	PROGRAMA	PROYECTO	PLAN DE ACCION*	METAS 2012	PRESUPUESTO (Cifras en millones de Pesos)		
					2010	2011	2012
FORMACION DE EXCELENCIA	Mejoramiento Académico Continuo	Autoevaluación de los programas de posgrado ofrecidos en la Facultad de Agronomía	Identificar factores centrales a la autoevaluación	* Ofrecer programas de posgrados de alta calidad adecuados a las necesidades del país y el trópico Americano * Planes de mejoramiento aplicados y en seguimiento	245	254.8	264.992
			Identificar fortalezas, debilidades y necesidades de los programas				
			Revisar funcionamiento, pertinencia y continuidad de las especializaciones				
			Establecer planes de mejoramiento				
		Estudiar y ampliar la oferta de servicios académicos en programas de pregrado y posgrado	Promover la conversión de la especialización en Horticultura en Maestría profesionalizante	* Estudio y propuesta integral para la creación de nuevo programa de pregrado * Catedra de Agricultura Colombiana en Funcionamiento Doctorado en Agroecología en desarrollo * 2 Propuestas de nuevos programas de posgrado			
			Evaluar la creación de un nuevo programa de pregrado				
			Creación de la cátedra de agricultura colombiana				
			Ampliar la oferta de servicios educativos en programas de posgrado				
		Creación formal de la Dirección Curricular en la estructura de la Facultad	Definir personal de apoyo a la Dirección y sus funciones	* La dirección curricular esta integrada a la estructura organizacional de la Facultad * La dirección curricular cuenta con el personal y los equipos necesarios para desarrollar su labor			
			Definir un espacio físico y los equipos y elementos necesarios para dotar la oficina				
		Fomentar la interacción efectiva entre los programas y dependencias asociadas al desarrollo de los programas académicos	Fortalecer institucionalmente las secciones como núcleos de discusión y gestión académica	* Las secciones académicas elaboran y presentan propuestas periódicamente para el mejoramiento académico de la Facultad * Los programas de la Facultad utilizan al 90% los espacios académicos que ofrece MARENGO * Los programas de pregrado y posgrado comparten espacios y recursos académicos y prácticos en un 20%			
			Fortalecer y estimular las actividades académicas a realizar con MARENGO				
			Realizar sinergias entre el posgrado y pregrado				
		Promover la integralidad de actividades extramurales de Formación	Evaluar y consolidar la integralidad de las salidas de campo	* Las prácticas y salidas de campo se realizan con la disponibilidad oportuna de los recursos y se ajustan a los requerimientos de enseñanza			
			Mantener el apoyo en insumos a las prácticas docentes y a los laboratorios				
		Fortalecimiento de la Calidad Académica de la Facultad	Consolidar el Programa de Trabajo Académico y la Evaluación Integral de Cursos y Docentes	* Compromisos de acreditación cumplidos en el 95% * Aplicación total de la Reforma Académica * 80% de los cursos y docentes evaluados			
			Hacer seguimiento a los compromisos de la Facultad en los procesos de acreditación institucional e internacional				
			Autoevaluación de la Reforma Académica				
Proponer doble titulación para alumnos de pregrado	Elaborar propuesta de doble titulación viable	* Propuesta de doble titulación viabilizada y en proceso de implementación					
	Revisar y actualizar constantemente las equivalencias de asignaturas						
Modernización de Equipos y Material de Apoyo Académico	Ampliar y mejorar el equipamiento de salas de computo, laboratorios	Dotar las aulas de informática de equipos y mobiliario adecuados para garantizar una buena prestación del servicio	* 70% de los equipos de laboratorio han sido repuestos * Aula TIC acondicionada para desarrollo de actividades pedagógicas virtuales * 90% de los equipos de aulas de informática en perfecto estado y actualizados.				
		Implementar una Aula TIC con todos los elementos acordes para el desarrollo de actividades pedagógicas virtuales					
		Reposición de los equipos de laboratorio para cubrir la demanda de las actividades docentes					
	Incorporar el uso de tecnologías informáticas en el proceso de formación	Estimular el uso y acceso a las tecnologías informáticas para el desarrollo de actividades académicas del estudiantado y del personal docente	* 50% de los cursos emplean herramientas informáticas para el desarrollo de actividades académicas				

LINEA DE ACCION	PROGRAMA	PROYECTO	PLAN DE ACCION*	METAS 2012	PRESUPUESTO (Cifras en millones de Pesos)		
					2010	2011	2012
	Fortalecimiento de la Vinculación de Estudiantes Sobresalientes a Actividades Académicas e Institucionales	Planeación de necesidades para asignación de profesores ocasionales, auxiliares de docencia y monitores	Identificar y estudiar la ampliación de las oportunidades de vinculación de estudiantes auxiliares a los proyectos de Investigación y Extension desarrollados por la Facultad	* 10% de los estudiantes de la Facultad vinculados a proyectos de investigación o extensión	66	70	75
			Dinamizar y facilitar la vinculación de los estudiantes sobresalientes a labores de apoyo académico de la Facultad				
		Desarrollar y promover estímulos a los mejores estudiantes de los programas académicos	Promover estrategias para que los estudiantes sobresalientes de pregrado puedan vincularse efectivamente a los programas de posgrado	* 100% de los estímulos para inscripción a posgrados para alumnos de pregrado son utilizados por los estudiantes sobresalientes de pregrado			
			Incentivar y patrocinar la participación de estudiantes en congresos, conferencias y seminarios como ponente o expositor	* 100% Estudiantes sobresalientes de la Facultad que presentan ponencias o exposiciones en eventos académicos son patrocinados.			
CIENCIA, TECNOLOGIA, INNOVACION Y CREACION ARTISTICA	Fomento y Desarrollo de la Investigación y la Creación Artística	Promover las socializaciones de Trabajo de Grado y Practica Profesional	Divulgar y promover la participación de otras Facultades y la Comunidad Universitaria en las socializaciones	* Divulgación de las socializaciones de trabajos de grado en todo el campus de la Universidad a través de diversos medios de comunicación	50	52	54
			Fortalecer el apoyo institucional a propuestas de programas y proyectos de investigación y extensión	Consolidar la formación de la Unidad de Apoyo Administrativo a la Investigación y a la Extensión			
		Fomentar las capacidades de investigación de la comunidad académica de la Facultad	Redefinir el marco estratégico funcional del CIER	* Unidad de apoyo administrativo a la Investigación y la Extensión en funcionamiento			
			Fortalecer las líneas de investigación de la Facultad	* Jornada de Investigación Profesoral Institucionalizada y respaldada por las dependencias relacionadas de la Universidad			
		Mantener la participación de la Facultad en proyectos de Investigación	Regularizar y promover las jornadas de investigación profesoral	* Líneas de investigación estructuradas funcional y académicamente y articuladas directamente con los proyectos de investigación y extensión activos			
			Mantener la participación de docentes en proyectos de investigación	* El 100% de los profesores están vinculados a proyectos de investigación			
	Innovación y Gestión Tecnológica	Consolidar la producción editorial de la Facultad bajo estándares nacionales e internacionales	Incrementar monto de financiación de proyectos de investigación	* Incremento del 10% en monto total real de financiación para proyectos de investigación			
			Formalizar el Centro Editorial para la Facultad de Agronomía	* Centro Editorial de la Facultad de Agronomía estructurado y articulado en los procesos de divulgación y comunicación de toda la Facultad.			
	Fortalecimiento de la Formación de Investigadores	Fomentar el desarrollo de habilidades Investigativas en el estudiantado de la Facultad	Promover la creación de semilleros de Investigación, extensión y emprendimiento	* El CIER tiene dentro de sus funciones fomentar y brindar apoyo integral para la creación de semilleros de investigación. * 100% de las iniciativas de investigación de los estudiantes viables financiera y técnicamente son apoyadas por la Facultad * 70% de los proyectos de investigación y extensión tienen vinculado al menos 1 estudiante de pregrado			
			Ampliar el apoyo a las iniciativas de investigación de los estudiantes				
Promover la participación de los estudiantes de pregrado en los proyectos de investigación y extensión							
			Solicitar y promover la participación en programas de la División de Salud dirigidos y específicos para la comunidad universitaria de la Facultad				
			Estudiar y asignar apoyo económico de transporte para estudiantes de pregrado que demuestren esta necesidad				

LINEA DE ACCION	PROGRAMA	PROYECTO	PLAN DE ACCION*	METAS 2012	PRESUPUESTO (Cifras en millones de Pesos)		
					2010	2011	2012
UNIVERSIDAD PARA TODOS	Bienestar Estudiantil	Apoyar la formación integral del estudiantado y su bienestar general	Diseñar e implementar estrategia para bajar los índices de repitencia de materias de fundamentación, así como los índices de alta permanencia y deserción del estudiantado	<p>Los índices de repitencia, alta permanencia y deserción se han reducido en un 15%</p> <p>* 70% de los estudiantes que demuestran necesidades económicas agudas cuentan con apoyo económico de transporte</p> <p>* 60% del estudiantado participa en las actividades lúdicas, deportivas, artísticas y de salud ofrecidas por la Universidad</p>	25	25.1	25.2
			Impulsar y fortalecer el desarrollo de las actividades deportivas y artísticas para la sensibilización, integración y disfrute de la comunidad universitaria de la Facultad				
			Divulgar y promover la vinculación a los programas de bienestar universitario y los servicios ofrecidos por las demás Facultades				
	Sistema de Acompañamiento Estudiantil	Coordinar y mejorar el proceso de acompañamiento estudiantil y consejería académica	Elaborar un protocolo del proceso de consulta para inscripción de asignaturas.	<p>* 100% de asignaturas optativas y de libre elección a 2009 disponibles para inscripción</p> <p>* Ampliación en 20% de la oferta de asignaturas optativas y de libre elección</p> <p>* Acompañamiento académico y psicosocial permanente para el estudiantado</p> <p>* Documentación divulgada y actualizada oportunamente</p>	8	8.03	8.06
			Garantizar el mantenimiento y promover la ampliación de la oferta de asignaturas optativas y de libre elección				
			Brindar apoyo psicosocial para el estudiantado				
		Divulgar reglamentación y programas que fortalezcan el desarrollo de tutorías					
	Consolidación del Sistema de Mejor Gestión	Consolidar SIMEGE en las unidades académico-administrativas y administrativas de la Facultad	Levantar, documentar y estandarizar todos los procesos y procedimientos de la Facultad	<p>* 100% de los procedimientos ejecutados por la Facultad se encuentran estandarizados, diagramados y divulgados.</p> <p>* Estudio de cargas laborales completo y consideración e implementación de recomendaciones viables.</p> <p>* 100% de los cargos cuentan con Manual de funciones por competencias</p> <p>* Los procesos contractuales se desarrollan de acuerdo al Manual de Contratación vigente y en tiempo real.</p> <p>* Todos los procesos de la Facultad cuentan con indicadores y se miden en las condiciones establecidas</p> <p>* Se atienden todas las quejas y reclamos de los usuarios y se levantan e implementan oportunamente acciones preventivas y correctivas</p> <p>* Los riesgos operativos de los procesos desarrollados por la Facultad están identificados y controlados</p>	40	40.16	40.32
			Mejorar la metodología de evaluación del servicio prestado en cada oficina				
			Elaborar y divulgar Manual de procedimientos, en modo gráfico, de la Facultad				
			Controlar los riesgos operativos de los procesos desarrollados en la Facultad				
			Estimular el compromiso ético de la comunidad universitaria de la Facultad				
			Consolidar la medición de los procesos de la Facultad				
			Consolidar la implementación y seguimiento de los planes de acción y de mejoramiento de la Facultad				
			Implementar acciones preventivas y correctivas oportunamente para el mejoramiento de la gestión				
			Optimización y simplificación de los procesos contractuales de acuerdo al Manual de Contratación y a las necesidades de ejecución de los proyectos				
			Medición y evaluación de Cargas de trabajo de los servidores de la Facultad				
	Elaborar Manual de cargos y competencias para los servidores administrativos de la Facultad						
	Fortalecimiento de la Infraestructura Física	Ejecución de Plan de Regularización de la Facultad	Formalizar el diseño interno de los laboratorios	<p>* Oficinas reubicadas de acuerdo a las necesidades del servicio y al mejor funcionamiento</p> <p>* Espacios para actividades de docentes remodelados y con la infraestructura necesaria</p> <p>* Área de Invernaderos adecuada en un 70%</p> <p>* Espacios para el desarrollo de actividades extracurriculares ampliados y adaptados.</p>	70	200	200
			Mejorar la infraestructura de la sala de Profesores y de reuniones				
			Reorganización de planta física, redistribución y reubicación de oficinas				
			Adecuación del Área de Invernaderos				
Ampliar espacios para el desarrollo de las actividades académicas extracurriculares del estudiantado y de docentes							



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE BOGOTÁ

FACULTAD DE AGRONOMIA

LINEA DE ACCION	PROGRAMA	PROYECTO	PLAN DE ACCION*	METAS 2012	PRESUPUESTO (Cifras en millones de Pesos)		
					2010	2011	2012
DESARROLLO INSTITUCIONAL PARA FORTALECER LA PRESENCIA EN LA NACION		Adecuación zonas y accesos comunes para personas con discapacidad	Habilitar acceso a discapacitados	* Adecuación de acceso a la Facultad para discapacitados			
	Desarrollo del Personal Docente y Administrativo	Fortalecimiento de capacitación docente	Definición de áreas prioritarias de capacitación docente con proyección a largo plazo	* 100% de los docentes vinculados a la Facultad poseen información actualizada en Pedagogía * La capacitación en Pedagogía hace parte integral del Programa de Trabajo de los docentes	81	81.32	81.65
			Realizar talleres y capacitaciones para Formación de profesores en Docencia Universitaria				
			Propuesta de inclusión de capacitación docente en pedagogía como parte del programa de trabajo de los profesores				
			Promover la capacitación permanente que actualicen las habilidades pedagógicas de la Comunidad Académica				
		Apoyar actividades académicas y situaciones especiales del personal docente de la Facultad	Planificar las situaciones especiales de los Docentes de la Facultad	* Las situaciones especiales de los docentes se conocen, facilitan y programan mínimo con 2 meses de anticipación * Los docentes que participan en actividades académicas y científicas son patrocinados por la Facultad con al menos el 50% de los gastos de viaje e inscripción a eventos relacionados con su área de conocimiento			
	Consolidar el proceso de Concurso docente	Proponer el descongelamiento de la planta docente	* Ampliación de la planta docente de la Facultad en 10%				
		Plantear una metodología para definir la orientación académica de los nuevos cargos docentes	* Nuevos cargos docentes abiertos en la Facultad con orientación académica específica y pertinente				
	Diseñar y desarrollar actividades que estimulen y incentiven al personal administrativo vinculado a la Facultad	Promover un programa de capacitación a servidores de la Facultad para mejorar el clima organizacional, el ambiente de trabajo y fortalecer su identidad con el servicio público, la Universidad y la Facultad	* Programa de capacitación a servidores diseñado y en funcionamiento * Participación del 100% de los servidores administrativos de la Facultad en el programa de capacitación				
		Implementar un sistema de estímulos y reconocimientos al buen desempeño para los servidores de la Facultad	* Personal administrativo de la Facultad con motivación y compromiso total con el trabajo * Realización del 100% de las actividades proyectadas en el				

LINEA DE ACCION	PROGRAMA	PROYECTO	PLAN DE ACCION*	METAS 2012	PRESUPUESTO (Cifras en millones de Pesos)		
					2010	2011	2012
		Impulsar el deporte y el acondicionamiento físico y el bienestar general del personal docente y administrativo	Establecer un programa de integración entre el personal administrativo y docente de la Facultad, incluyendo su núcleo familiar.	programa de integración implementado por la Facultad			
			Adecuación y dotación de sala de acondicionamiento físico para personal docente y administrativo	* Sala de acondicionamiento físico debidamente adecuada y dotada con los equipos básicos para acondicionamiento físico			
			Divulgar y promover la vinculación del personal administrativo y docente a los programas y servicios de bienestar universitario por la Facultad y las demás dependencias de la Universidad para la comunidad universitaria	* 40% del personal docente y administrativo de la Facultad participa de los programas y servicios ofrecidos por la Universidad			
	Gestión Eficiente de los Recursos Actuales y Búsqueda de Nuevos Recursos	Implementar herramientas técnicas, normativas y estructurales que mejoren la gestión de los recursos de la Facultad	Formalizar la aplicación de la ley de Ciencia y Tecnología	* 100% del personal administrativo y docente conoce la ley de Ciencia y Tecnología y la aplica de forma articulada con los procedimientos y normas establecidas por la Universidad	27	25	25
			Implementar un Sistema de gestión centralizado de insumos para prácticas docentes	* 100% de las compras y el consumo de los insumos para prácticas docentes son desarrollados y controlados por el Sistema de Gestión			
		Identificar nuevas oportunidades de ingresos para las actividades de Formación e Investigación de la Facultad	Promover los programas de posgrado a nivel nacional e internacional	* Los programas de posgrado se divulgan en los medios de información internacionales relacionados con el conocimiento agrícola y se emplean estrategias precisas para cada segmento.			
			Asegurar el flujo de servicios de extensión	* Los servicios de extensión se prestan en tiempo y en forma y de manera continua.			
			Evaluar la prestación de servicios de laboratorio al exterior por parte de los laboratorios que actualmente no prestan estos servicios o lo hacen minimamente	* Prestación de servicios de laboratorio al exterior por parte de los laboratorios que tienen la capacidad disponible			
	Buen Gobierno Universitario	Consolidar y mejorar los procedimientos de divulgación, difusión de eventos que afectan la vida académica	Definir los procedimientos de difusión de información de la Facultad	* La divulgación de la información oficial de las dependencias de la Facultad se hace oportunamente y se utilizan los canales adecuados para comunicar a los usuarios y partes interesadas	0	0	0
			Mejorar continuamente los procedimientos de difusión de la Facultad				
	Fortalecimiento de los Sistemas de Información e Indicadores	Hacer seguimiento y análisis a las prácticas profesionales y su desarrollo como asignatura	Sistematizar la información de las prácticas profesionales	* Información de las prácticas profesionales realizadas por los estudiantes sistematizada, controlada y monitoreada a partir del sistema de información	14.5	20	20
			Crear base de datos con la Historia del Plan Curricular	* Base de datos actualizada de los planes curriculares de la Facultad, sus equivalencias, relaciones y modificaciones			
Garantizar un manejo adecuado de la información de la Facultad que soporta en los archivos		Mantener actualizado el archivo auxiliar docente de la Facultad	* El archivo histórico y auxiliar cumple con las normas de archivo y está articulado con el mejor funcionamiento de los procesos.				
		Finalizar la codificación y depuración del archivo histórico					
COMUNICAC	Interacción con la Empresa y el Estado	Impulsar los proyectos de extensión y de consultorías por parte de la Facultad al sector externo	Discutir ante el profesorado sobre los servicios de extensión, formalizando los mecanismos y la participación de la Facultad	* Estudio y propuesta de ampliación de servicios de extensión ofrecidos por la Facultad	50	50.2	50.4
			Ampliar los servicios de extensión ofrecidos al sector público y privado	* En cada vigencia se celebran por lo menos 4 convenios interinstitucionales con gremios o asociaciones del sector agrícola nacional o internacional para el desarrollo de proyectos de formación, extensión o investigación			
			Incrementar la celebración de convenios y acuerdos con gremios, sector público y privado	* Programa de educación continua en funcionamiento y con participación del 80% de cupos ofrecidos			

LINEA DE ACCION	PROGRAMA	PROYECTO	PLAN DE ACCION*	METAS 2012	PRESUPUESTO (Cifras en millones de Pesos)		
					2010	2011	2012
ION CON LA SOCIEDAD	Egresados	Mejorar las relaciones con el sector agrícola nacional	Estructurar un programa de educación continua	* El 100% de los proyecto productivos promovidos por al Facultad son avalados por al menos una agremiación de profesionales en agronomía o Ciencias agrarias	25	25.1	25.2
			Promover el desarrollo del gremio de los Ingenieros Agrónomos desde lo legal				
		Propender para que los proyectos productivos tengan el aval de los profesionales de la agronomía					
		Fortalecer el programa de egresados	Diseño e Implementación de Programa de Seguimiento a Egresados				
		Establecer y mejorar alianzas entre Egresados y Escuela de Posgrados					
INTERNACIONALIZACION	Fortalecimiento de la Gestión de Convenios Internacionales	Incrementar la participación en proyectos de investigación a nivel internacional	Aumentar el # de proyectos de investigación a nivel internacional desarrollados por la Facultad	* La Facultad maneja por cada vigencia mas de 2 proyectos de investigación a nivel internacional	5	10	10
			Ampliar y fortalecer las alianzas con universidades e instituciones nacionales y extranjeras	Revisar y evaluar las alianzas existentes con universidades e instituciones nacionales y extranjeras	* Las alianzas de la Facultad con otras instituciones son estables y mutuamente beneficiosas	20	20.08
	Fortalecer la relaciones interinstitucionales con la ORI, la ACOFIA, el FADIEAR y la FAESCA, entre otras.	* La Facultad establece al menos un convenio interinstitucional en cada vigencia buscando el mejoramiento de sus programas de formación, extensión e investigación					
	Facilitar actividades académicas conjuntas con otras instituciones científicas y académicas nacionales e internacionales	* La interacción con la ORI, ACOFIA, FADIER y FAESCA es permanente, oportuna y de doble vía					
	Establecer Convenios con nuevas Universidades						
	Movilidad e Intercambio Internacional, Profesorial y Estudiantil	Incrementar la interacción entre la comunidad académica internacional relacionada con los programas ofrecidos por la Facultad	Mejorar la presencia internacional de la Facultad y su comunidad académica en eventos científicos y publicaciones académicas	* Incrementar en 20% la participación de la comunidad académica de la Facultad en eventos científicos y publicaciones académicas de carácter internacional	20	20.08	20.16
Integrar a otros profesores/investigadores de reconocimiento internacional a participar en los programas de formación ofrecidos por la facultad			* 10% de las actividades académicas son dirigidas por docentes de reconocimiento internacional * 20% de los docentes que participan en proyectos de investigación son reconocidos en el ámbito científico internacional				
					946.5	1156.80	1235.07

* Los planes de acción sombreados en azul, hacen parte del Plan Operativo de la Facultad 2009-2010 y se encuentra actualmente en ejecución

** Todo plan de desarrollo esta sujeto a un plan de inversiones (o de Ingresos y Gastos), por ende es conveniente asociar un presupuesto aproximado por vigencia para cada uno de los programas mencionados